



# CONAPO

## SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

**OBIETTIVO CONAPO 50% + 1**

Sezione Provinciale RIMINI  
rimini@conapo.it  
conapo.rimini@pec.it  
tel. 3339756107

RIMINI, 06 Maggio 2020

Prot. 9/2020

AL Comandante Provinciale Vigili del Fuoco di Rimini  
Dott. Ing. Gianfranco TRIPI

E, p.c. Al Segretario Regionale CONAPO Emilia Romagna  
C.R.E Eros DINI

Oggetto: Vs lettera prot. n. 2312 del 21.02.2020

Gentile Comandante,

Ringraziamo per la vs risposta e condividiamo le modalità di svolgimento di mantenimento/re-training obbligatori espletati durante il turno diurno di pertinenza, dobbiamo dissentire su quanto indicato nella missiva in oggetto relativamente agli appositi stanziamenti.

Con la Circolare n. 37654 del 4/11/2015 a firma del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco viene emanato il regolamento per la disciplina delle attività di mantenimento e re-training per le attività specialistiche e/o specializzazioni del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, all'art.2 si prevede *"l'organizzazione delle attività è fondata sulla programmazione e pianificazione delle attività, sull'individuazione di specifiche risorse economiche"*.

Il medesimo art.2 indica che *"eventuali attività residuali di maggiore complessità che richiedono la partecipazione contemporanea di personale impiegato in più turni, potranno essere autorizzate al di fuori dei turni di pertinenza, in servizio straordinario, da compensare con ore di recupero o con emolumenti accessori nell'ambito del budget assegnato a ciascun Ufficio, secondo quanto previsto dall'art. 19 del DPR 07/05/2008"*.

Pur riscontrando che non è mai stato definito un budget ad hoc per tali attività, si condivide che venga utilizzato il risparmio di gestione derivante ad esempio, dal mancato svolgimento delle ore di lavoro straordinario per il personale giornaliero, peraltro, le modalità per pagamento dei re training obbligatori sono già state oggetto di procedimento negoziale già a partire da circa il 2012.

Inoltre vorremo osservare che sulla Circolare n. 22767 del 13/06/2017 e in modo ridondante anche per gli anni successivi, si fa riferimento all'assegnazione fondi per il compenso del lavoro straordinario al personale del Corpo Nazionale VV.F. a valere sul capitolo 1801/03, riferito al budget ore di lavoro straordinario personale giornaliero, elicotteristi, prestazioni derivanti dal contratto di lavoro, che *"dette quote, tuttavia non devono intendersi a destinazione rigidamente vincolata ma, trattandosi – dal punto di vista contabile – di risorse afferenti lo stesso capitolo di spesa, codeste Direzioni Regionali avranno cura di destinare le risorse ai Comandi Provinciali i quali, in funzione delle diverse realtà operative utilizzeranno i fondi assegnati in maniera flessibile, in relazione alle diverse tipologie di prestazioni di lavoro straordinario e sulla base delle effettive esigenze."*

Aggiungiamo che difficilmente può essere altrimenti, andando ad analizzare l'art. 26 c.1 del CCNLI del 24 Maggio del 2000, vigente ai sensi del art. 9 D.P.R. 15/03/2018 n. 41, laddove viene indicato che *"le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro"*.

Rimaniamo sempre a disposizione ad un proficuo confronto su tale materia al fine di raggiungere, obbiettivi che possano soddisfare le esigenze di entrambe le parti.

Distinti saluti

Il Segretario Provinciale  
SINDACATO AUTONOMO VVF CONAPO  
CS Bruno RIGONI  
Firmato digitalmente ai sensi di legge



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO  
RIMINI

**“In magnitudine ignis vigilis magnitudo”**  
Via Varisco 1 - 47924 Rimini Tel. 0541/424611  
e-mail [comando.rimini@vigilfuoco.it](mailto:comando.rimini@vigilfuoco.it)  
posta certificata [com.rimini@cert.vigilfuoco.it](mailto:com.rimini@cert.vigilfuoco.it)

Ufficio Segreteria  
Allegati n. 1

Rimini, data del protocollo

Al CONAPO - Sezione Provinciale Rimini  
[conapo.rimini@pec.it](mailto:conapo.rimini@pec.it)

Oggetto: Ore di lavoro straordinario per mantenimento SAF.

In riferimento alla vostra nota prot. 1/2020 del 21.01 u.s. si comunica quanto segue.

Come noto, ad oggi per l'addestramento, di cui con l'OdG 272/2019 è stata evidenziata la strategicità ai fini dell'efficienza del soccorso e della sicurezza sul lavoro, non sono previste specifiche disposizioni che disciplinino in via generale le modalità di svolgimento oltre il normale orario di servizio né appositi stanziamenti.

L'art. 19 del DPR 7/5/2008 prevede, per le prestazioni lavorative aggiuntive all'orario d'obbligo, il pagamento delle prestazioni straordinarie entro i limiti fissati dall'Amministrazione sulla base delle disponibilità di bilancio, ove il dipendente non ne richieda l'inserimento nella banca delle ore.

Riconoscendo l'importanza delle suddette attività, per la retribuzione delle prestazioni svolte al di fuori dell'orario di lavoro presso il Comando di Rimini si destinano le economie di gestione del monte ore del personale tecnico, operativo a servizio giornaliero e amministrativo/contabile e quelle del monte ore assegnato per le carenze di organico.

Con riferimento al primo, al momento non è possibile determinare con esattezza le economie di gestione perché non sono stati ancora liquidati gli straordinari fino al mese di dicembre al personale che ne ha fatto richiesta e a cui sono originariamente destinati; con riferimento al secondo, considerato che la Direzione Regionale con nota prot. n. 25429 dell'8.11.2019 ha destinato al Comando di Rimini 1440 ore di cui 960 distribuite ai turni con OdG n. 240 del 12.11.2019, in particolare per consentire la partecipazione ai corsi di formazione pianificati, e utilizzate solo in parte (732), le ore residue verranno utilizzate per i pagamenti dei retrainings effettuati.

Relativamente all'anno 2019, non appena sarà quantificato l'esatto ammontare del monte ore residuo, esso sarà destinato e ripartito per il pagamento delle seguenti prestazioni:

- ore guida da luglio a dicembre;
- ore di seminari e incontri in Direzione Regionale;
- ore di istruttori corso aeroportuale;
- ore di addestramenti e retraining vari (659 relative all'addestramento SAF in argomento);
- ore di riparazione ponti radio.

Il Responsabile del procedimento  
DLG Vice dirigente Dora Maria Tagliente  
(Documento firmato digitalmente ai sensi di legge)

Il Comandante Provinciale  
(TRIPI)  
(Documento firmato digitalmente ai sensi di legge)